



Tout d'abord, je tiens très sincèrement à remercier l'équipe qui a organisé cette belle fête du 60^e anniversaire de notre conseil en accomplissant de grandes réalisations. Lorsque j'ai accepté ce mandat de mon vénérable grand chevalier, j'avais le goût de le faire, et surtout de le faire dans les règles de l'art. Je me permets de les partager avec vous, car au cours de ces soixante années, nos prédécesseurs, ces leaders, ont certainement dû, à un moment ou à un autre, mettre en pratique ces règles qui réussissent dans notre société où le bénévolat est le fer de lance d'un Ordre comme le nôtre.

« La première règle est celle de "faire rêver son équipe". » Soyez un manager qui motive, c.-à-d. voyez dans vos yeux la vision d'un futur à construire. Ce que nos Chevaliers de Colomb veulent, c'est de lire dans nos yeux ce que nous sommes en train de bâtir avec eux et pour eux. Au fond, on n'est pas fatigué parce qu'on travaille beaucoup, on est fatigué parce que ce que l'on fait ne va nulle part.

« La deuxième est "la passion de servir". » Chaque fois que, comme équipe, vous vous remettez à penser comme Chevalier de Colomb au niveau des quatre principes qui nous guident, à servir, à faire plaisir, on retrouve des résultats dans votre équipe. Contrairement à ce que l'on peut penser, l'équipe qui réussit est celle qui a de l'âme. L'âme, au fond, c'est la passion de servir, c'est toujours se demander ce que je peux faire pour améliorer et avancer dans tous mes projets.

« La troisième est "le perfectionnement permanent de votre équipe". » Une équipe qui réussit est celle qui passe son temps à ciseler à chaque jour chaque détail du métier. On revient à ce qu'il y a de plus « basic ». Le rôle d'un bon manager, d'un « coach » est de travailler sur ces détails, car dans chaque détail que l'on montre, c'est la personnalité de l'individu qui transparaît à travers ceux-ci.

« La plus forte et la plus belle : "avoir du plaisir". » L'équipe gagnante est celle qui a du plaisir à travailler. Vos équipes ont du plaisir à travailler si le chef qui les dirige est un chef positif. Un chef positif, c'est quelqu'un comme vous qui passe du temps à regarder ce qui ne va pas; qui passe du temps à chercher ce qui va bien. Mais qui passe plus de temps sur ce qui va bien que sur ce qui va mal. Chaque fois que je fais une remarque, je rends le travail moins motivant; chaque fois que je fais un compliment, je rends le travail plus motivant.

« La cinquième règle est "l'élégance morale". » L'équipe qui gagne est celle qui prend le temps de définir les règles du jeu, c.-à-d. la définition des tâches respectives des membres de votre équipe. Qui fait quoi? Et laissez-les faire. Définissez un mandat et respectez-le. Quand vous vous apercevez que ce que vous faites n'est pas parfait, vous l'admettez et vous corrigez.

« Il y a une sixième règle : "Faites la Fête!". » Une équipe gagnante fait la fête tout le temps. Faites la fête! pour ce que vous faites, pour les progrès que vous avez obtenus, etc.

Bon 60^e et « Faites la Fête! » en lisant l'histoire de notre conseil et en surfant sur notre et votre site Internet.

Richard Thibodeau,
Président des Fêtes du 60^e anniversaire